



## آیین نامه نظارت



## سیاستهای مرکز رشد کرمان در نظارت و ارزیابی واحدهای فناوری مستقر در آن :

۱. نظارت و ارزیابی واحدهای فناوری مستقر در مرکز رشد جهت رسیدن به اهداف زیر انجام می شود :
  - ۱،۱ ارزیابی روند رشد واحدها و تعیین میزان موفقیت یا عدم موفقیت آنها
  - ۲،۱ تدوین معیارهای لازم در تصمیم گیری نسبت به ادامه حضور واحدها در مرکز رشد
  - ۳،۱ تدوین سیستم ارائه خدمات، متناسب با میزان پیشرفت و نیاز واحدها
۲. کلیه واحدهای مستقر در مرکز رشد به صورت دوره ای ارزیابی می شوند.
۳. هر واحد در طول دوره استقرار ، براساس برنامه مشخص شده در این آئین نامه ارزیابی می شود.
۴. سیستم نظارت و ارزیابی با رعایت استقلال واحدها تدوین می گردد.
۵. ارزیابی واحدها توسط شورای نظارت، مرکز رشد انجام می شود که متشکل از متخصصین زمینه های مختلف کاری و متناسب با نیازهای واحدها است.
۶. از جمله شاخص هایی که در ارزیابی واحدها نقش عمده ای دارند، نیروی انسانی، دستاوردهای علمی \_ فناوری ، مدیریتی \_ سازمانی و دستاوردهای اقتصادی است.
۷. نتایج ارزیابی در نحوه ادامه استقرار یا خروج از مرکز رشد ، نحوه بازپرداخت اعتبارات دریافتی و نوع خدمات قابل ارائه به واحدها موثر خواهد بود.



## بخش اول: شورای نظارت مرکز رشد

### مقدمه

شورای نظارتی مرکز رشد شامل مجموعه ای از متخصصین زمینه های مختلف کاری (تخصصی ، حقوقی ، اقتصادی و...) و متناسب با نیاز واحدها است که ارزیابی واحدهای مستقر در مرکز رشد را انجام می دهند.

**ماده ۱.** شورای نظارت مرکز رشد شامل کلیه ناظرین مستقیم طرحها و مشاوران حقوقی و اقتصادی می باشد.

**ماده ۲.** اعضای شورای نظارت ، از طرف شورای فناوری مرکز تعیین و با حکم مدیر مرکز رشد فعالیت خود را شروع می کنند.

**ماده ۳.** مدیر مرکز رشد ریاست شورای نظارت را برعهده دارد.

**ماده ۴.** شورای نظارت مرکز در قالب یک گروه مستقل کلیه مراحل ارزیابی واحدها را انجام داده و نتیجه را به مدیر مرکز اعلام می کنند.

**ماده ۵.** هزینه مربوط به اجرای مراحل ارزیابی واحدها معادل ۱۰٪ کل اعتبار هزینه شده توسط واحد است که ۵٪ آن از محل اعتبار آن واحد و ۵٪ دیگر از طرف مرکز بین المللی علوم تأمین می شود و براساس نظر مدیر مرکز بین ناظر مستقیم و سایر ناظرین حقوقی و اقتصادی و... و باتوجه به میزان عملکرد آنها توزیع می شود.

**ماده ۶.** هر یک از اعضای شورای نظارتی فقط و فقط می توانند به طور همزمان نظارت مستقیم دو هسته یا یک شرکت و یک هسته را برعهده گیرند.

**ماده ۷.** در صورتی که در امر ارزیابی واحدها ، نیاز به تخصصی احساس شود که خارج از حوزه کاری شورای نظارت باشد ، مراتب به مدیر مرکز جهت دعوت از متخصصین مورد نیاز اعلام می شود.



## بخش دوم: آیین نامه ارزیابی واحدهای فناوری در دوره پیش رشد

### مقدمه

وجود یک سیستم ارزیابی مناسب برای هر مجموعه، جهت شناخت نقاط ضعف و قوت آن مجموعه و برنامه ریزی جهت بهبود فعالیتها، ضروری است. در مرکز رشد کرمان نیز هدف از نظارت و ارزیابی هسته های تحقیقاتی عبارتست از:

- ارزیابی روند رشد هسته ها و تعیین میزان موفقیت یا عدم موفقیت آنها
  - تدوین معیارهای لازم در تصمیم گیری به ادامه حضور در دوره پیش رشد یا ورود به دوره رشد
  - تدوین سیستم ارائه خدمات متناسب با میزان پیشرفت و نیاز آنها
- همچنین نتایج ارزیابی، مبنای ارائه خدمات و سایر تعاملات با هسته قرار می گیرد.

### ماده ۱: دوره ارزیابی

جمع آوری اطلاعات از هسته ها یک جریان پیوسته است که توسط ناظر مستقیم هسته برنامه ریزی می شود و ارزیابی آنها در بازه های زمانی دو ماهه انجام خواهد شد.

### ماده ۲: مجموعه ارزیابی کننده

ارزیابی هسته های مستقر در مرکز رشد کرمان توسط مجموعه ای شامل متخصصین زمینه های مختلف کاری انجام گرفته و نتیجه کار در اختیار مدیر مرکز رشد، قرار خواهد گرفت.

**تبصره ۱:** برای هر هسته یک ناظر مستقیم تعیین می گردد که براساس آئین نامه ارزیابی، فعالیت هسته را مورد ارزیابی و نقد قرار می دهد و در صورت نیاز به تصمیم گیریهای در مورد ادامه فعالیت هسته موضوع به کمیته نظارت ارجاع می شود. کمیته نظارت پس از ارزیابی و نقد مجدد موضوع، تصمیم نهایی را اتخاذ می کند. همچنین شورای نظارتی در صورت نیاز به تعیین فردی از نقطه نظر مالی، بازاریابی و سایر موارد احتمالی فعالیت هسته را بررسی و ارزیابی خواهد کرد.

**تبصره ۲:** ناظر مستقیم هر هسته از طرف شورای فناوری مرکز مشخص شده و با حکم مدیر مرکز رشد فعالیت خود را آغاز می کند.

**تبصره ۳:** نتیجه ارزیابی واحد، جهت تعیین مواردی مثل، درخواست مشاور، تشویق، جریمه واحد مورد استفاده قرار خواهد گرفت. (اقدام در این مورد نیز به صورت ارائه پیشنهاد از طرف شورای نظارتی به



مدیر مرکز رشد خواهد بود) ادامه فعالیت واحد، استفاده از تسهیلات فوق العاده شامل تخفیف در اجاره ها و نیز تنبیهات و تصمیم گیری های استراتژی و راهبردی برای بهبود وضعیت واحد براساس نتایج ارزیابی انجام می شود.

### ماده ۳: معیارهای ارزیابی و ضرائب تاثیر سیستم ارزیابی

معیارها ارزیابی هسته های مستقر در مرکز رشد مطابق جدول ۱ تعیین می شود.

جدول ۱: معیارهای ارزیابی واحدهای فناور مستقر در مرحله پیش رشد

عنوان معیار	سقف معیار	شاخص مبنا
حضور مستمر اعضای هسته	۲۰	
فعالیت در زمینه تثبیت ایده محوری	۲۰	
فعالیت هسته در زمینه شناخت بازار	۲۰	
فعالیت در زمینه تکمیل تیم کاری	۲۰	
فعالیت در زمینه تشکیل شرکت	۲۰	

سقف هر معیار توسط شورای نظارت مشخص شده است و لذا اعمال تغییر آنها با هماهنگی پیشنهادی شورای نظارت و با تصویب شورای فناوری صورت می گیرد.

### ماده ۴: روش ارزیابی

ارزیابی هسته های مستقر در مرکز رشد طی سه مرحله زیر انجام می شود: ۱- جمع آوری اطلاعات توسط ناظر مستقیم هسته ۲- تحلیل، جمع بندی و نتیجه گیری در مورد وضعیت هسته و طرح در شورای نظارتی ۳- ارائه نتیجه نهایی به مدیر مرکز رشد

### ماده ۵: امتیاز ارزیابی

امتیاز ارزیابی به صورت عددی در محدوده ۰ تا ۱۰۰ تعیین می شود که مبنای ارائه خدمات و سایر تعاملات با هسته می باشد.



تبصره ۱: پس از اعلام وضعیت هسته ، برنامه آینده هسته (شامل موارد کاری که انجام آنها ضروری است) توسط ناظر آن پیشنهاد می شود که جهت ارزیابی های بعدی مؤثر خواهد بود.

#### ماده ۶:

هزینه مربوط به اجرای مراحل ارزیابی واحدها معادل ۱۰٪ کل اعتبار هزینه شده توسط واحد است که ۵٪ آن از محل اعتبار واحد و ۵٪ دیگر از طرف مرکز بین المللی علوم تامین می شود و براساس نظر مدیر مرکز بین ناظر مستقیم و سایر ناظرین حقوقی و اقتصادی و ... و با توجه به میزان عملکرد آنها توزیع می شود.



## بخش سوم: آیین نامه ارزیابی واحدهای فناوری در دوره رشد

### مقدمه

وجود یک سیستم ارزیابی مناسب برای هر مجموعه، برای شناخت نقاط ضعف و قوت آن و برنامه ریزی برای بهبود فعالیتها، ضروری است. در مرکز رشد کرمان نیز هدف از نظارت و ارزیابی شرکتهای تحقیقاتی عبارتست از:

- ارزیابی روند رشد شرکتهای و تعیین میزان موفقیت یا عدم موفقیت آنها
  - تدوین معیارهای لازم در تصمیم گیری نسبت به ادامه حضور واحدها در مرکز رشد
  - تدوین سیستم ارائه خدمات، متناسب با میزان پیشرفت و نیاز آنها
- همچنین نتایج ارزیابی، مبنای ارائه خدمات و سایر تعاملات با شرکتهای قرار می گیرد.

### ماده ۱: دوره ارزیابی

جمع آوری اطلاعات از شرکتهای یک جریان پیوسته است که توسط ناظر مستقیم آن شرکت برنامه ریزی می شود و ارزیابی هر ۳ ماه یکبار به عمل می آید.

### ماده ۲: مجموعه ارزیابی کننده

ارزیابی شرکتهای مستقر در مرکز رشد کرمان توسط مجموعه ای شامل متخصصین زمینه های مختلف کاری انجام گرفته و نتیجه کار در اختیار مدیر مرکز رشد، قرار خواهد گرفت.

**تبصره ۱:** برای هر شرکت یک ناظر مستقیم تعیین می گردد که براساس آئین نامه ارزیابی، فعالیت شرکت را مورد ارزیابی و نقد قرار می دهد و در صورت نیاز به تصمیم گیری در مورد ادامه فعالیت شرکت موضوع به کمیته نظارت ارجاع می شود. کمیته نظارت پس از ارزیابی و نقد مجدد موضوع، تصمیم نهایی را اتخاذ می کند. همچنین شورای نظارتی در صورت نیاز به تعیین فردی از نقطه نظر مالی، بازاریابی و سایر موارد احتمالی فعالیت شرکت را بررسی و ارزیابی خواهد کرد.

**تبصره ۲:** نتیجه ارزیابی واحد، جهت تعیین مواردی مثل، در خواست مشاور، تشویق، جریمه واحد مورد استفاده قرار خواهد گرفت. (اقدام در این مورد نیز به صورت ارائه پیشنهاد از طرف شورای نظارتی به مرکز رشد خواهد بود) ادامه فعالیت واحد، استفاده از تسهیلات فوق العاده شامل تخفیف در اجاره ها و



نیز تنبیهات و تصمیم گیری های استراتژی و راهبردی برای بهبود وضعیت واحد براساس نتایج ارزیابی انجام می شود.

### ماده ۳: معیارهای ارزیابی و ضرائب تاثیر سیستم ارزیابی

معیارهای ارزیابی در پنج سر فصل کلی: سازمانی، پرسنلی، اقتصادی، فناوری و تعاملات با مرکز رشد و به شرح جدول ۲ می باشد.

### ماده ۴: روش ارزیابی

ارزیابی شرکت های مستقر در مرکز رشد طی سه مرحله زیر انجام می شود: ۱- جمع آوری اطلاعات توسط مسئول مستقیم شرکت ۲- تحلیل، جمع بندی و نتیجه گیری در مورد وضعیت شرکت و طرح در شورای نظارتی ۳- ارائه نتیجه نهایی به مدیر مرکز رشد

### ماده ۵: امتیاز ارزیابی

امتیاز ارزیابی به صورت عددی در محدوده ۰ تا ۱۵۰ تعیین می شود که مبنای ارائه خدمات و سایر تعاملات با شرکت می باشد.  
تبصره ۳: پس از اعلام وضعیت شرکت، برنامه آینده شرکت (شامل موارد کاری که انجام آنها ضروری است) توسط ناظر آن پیشنهاد می شود که جهت ارزیابی های بعدی مؤثر خواهد بود.

### ماده ۶:

هزینه مربوط به اجرای مراحل ارزیابی واحدها، معادل ۱۰٪ کل اعتبار هزینه شده توسط واحد است که ۵٪ دیگر از طرف مرکز بین المللی علوم تامین می شود و براساس نظر مدیر مرکز بین ناظر مستقیم و سایر ناظرین حقوقی و اقتصادی و... و با توجه به میزان عملکرد آنها توزیع می شود





جدول ۲: معیارهای ارزیابی واحدهای فناور مستقر در مرحله رشد

عنوان سر فصل	سقف معیار	معیار مورد ارزیابی	امتیاز در سر فصل	شاخص مبنا
پرسنل	۵	تعداد پرسنل واحد، میزان همکاری و سهام آنها		
	۱۰	سوابق، تخصص و مدارک پرسنل واحد		
سازمان	۱۰	داشتن تشکیلات سازمانی		
	۱۵	برنامه کاری واحد		
	۱۰	تامین سخت افزار و نرم افزار مورد نیاز واحد		
علمی و فناوری	۱۵	پیشرفت ایده محوری از نظر فنی و زمان بندی		
	۱۰	مقالات، پتنتها، ثبت اختراعات		
اقتصادی	۱۵	سرانه گردش مالی واحد نسبت به نفر در زمان		
	۱۵	حجم قرارداد های تحقیقاتی		
	۱۵	فعالیتها در آمدزای مرتبط با زمینه کاری واحد		
تعاملات	۱۰	بهره گیری واحد از خدمات مرکز رشد		
	۱۰	تعاملات با دیگر واحدها		
	۱۰	تعاملات واحدها با مرکز رشد		



فرآیند تغییر وضعیت دوره رشد مقدماتی به رشد در مرکز رشد واحدهای فناوری

